



TUI SUNEО  
Perla

## Политика за избор за на доставчици

Дата на изготвяне	10.03.2024 г.	Версия 2
Дата на одобряване	1.04.2024 г.	Одобрил Невелин Нанев
Валидно за Ийст Инвестмънтс ООД		

### Обхват

Ние се отнасяме с уважение към нашите партньори и доставчици във всички държави, в които работим, и спазваме принципа на прозрачност в отношенията си с тях. Предоставяме на потенциалните си доставчици равни възможности за установяване на професионални отношения с Ийст Инвестмънтс ООД, като извършваме техния подбор въз основа на обективни критерии.

Упражняваме търговска дейност в условията на безпристрастност и своевременност.

Очакваме нашите партньори да прилагат най-добрите етични бизнес практики и не само да спазват законите и международно установените правила за търговия, но и да имат отговорно поведение към обществото и околната среда.

Поемайки тази отговорност пред обществото, Ийст Инвестмънтс ООД приема набор от основни ценности и бизнес принципи за оценяване на настоящи и бъдещи доставчици на стоки и услуги по целия свят, по отношение на въпросите за Корпоративна Социална Отговорност в сферите на труда, здравето и безопасността, околната среда и етиката, както е посочено в настоящия "Кодекс за Поведение на Доставчика".

Ийст Инвестмънтс ООД запазва правото си да променя в разумни граници изискванията, изложени в този Кодекс за Поведение на Доставчика. В такъв случай, Ийст Инвестмънтс ООД очаква неговите доставчици да приемат тези промени.

Кодексът за Поведение на Доставчика е част от договорите на Ийст Инвестмънтс ООД с неговите доставчици. С подписването на договор с Ийст Инвестмънтс ООД всеки доставчик се съгласява да спазва също и настоящия Кодекс за Поведение на Доставчика.

В допълнение, доставчиците на Ийст Инвестмънтс ООД се ангажират да предприемат всички необходими действия с цел техните подизпълнители да се съобразяват със задълженията, изложени в настоящия Кодекс за Поведение на Доставчика.

### 2) Приложение

Тази Политика е приложима за Ийст Инвестмънтс ООД и доставчиците му.

### 4) Описание

#### А. Труд

Доставчиците се ангажират да спазват правата на своите служители и да се отнасят към тях с достойнство и уважение, както е прието от международната общност.

#### A.1 Свободен избор на работа

- оставчиците се задължават да не използват под каквато и да било форма насилствен, принудителен или затворнически труд. Работата трябва да бъде извършвана доброволно и служителите да са свободни да напуснат работа или да прекратят трудовото си правоотношение с предизвестие в разумен срок.

- Забранено е да се изисква от служителите депозирането на каквито и да било документи за самоличност, издадени от правителството, паспорти, разрешителни за работа или “депозити” като условие за наемане на работа.

#### А.2 Предотвратяване на детски труд

- Забранява се приемането на работа на лице, чиято възраст е под минималната възраст за приемане на работа (а именно под 16 годишна възраст, освен ако има закон, изискващ по- висока минимална възраст за приемане на работа).
  - Лица, които са над 16 годишна възраст, но под 18 годишна възраст (наричани по-нататък «Млади лица») не могат да бъдат приемани за извършване на каквато и да било тежка, опасна или вредна за здравето и за правилното им физическо, умствено и нравствено развитие работа.
  - Забранява се извършването на нощен труд от Млади лица.
- Ако са наети Млади лица, съгласно нормите и изискванията на приложимото законодателство, техните интереси трябва да бъдат от първостепенно значение за Работодателя.
- Изготвянето и прилагането от доставчиците на Политики и Програми, които подпомагат откриването на деца, извършващи незаконен детски труд, се поощряват и ще се имат предвид за целите на тяхното оценяване.

#### А.3 Работно време

- Проучванията на бизнес практиките ясно сочат връзката между натоварването на работниците/служителите и намалената продуктивност и оборот, както и увеличените травми и заболявания. Следователно, работното време на работниците/служителите трябва да отговаря на националните стандарти и законодателство и тези на Международната Организация на Труда (МОТ) и да не ги надхвърля.

#### А.4 Условия и заплащане

- Надниците или заплатите, изплащани за стандартна работна седмица, трябва да съответстват или да надвишават минимума, определен съгласно националното законодателство. Извънредният труд, в случай че е наложителен, трябва да се заплаща в увеличен размер, съгласно определеното в националното законодателство.
- Надниците и заплатите не се изплащат в натура.
- Забранява се налагането на дисциплинарни наказания под формата на удържки от надниците и заплатите, освен ако това не е договорено в колективния трудов договор между работодатели и синдикати.
- Трябва да се осигурят честни и справедливи условия на работа. В допълнение, на служителите трябва се осигури достъп до разбираема писмена информация за условията на тяхното наемане на работа, преди да бъдат наети.

#### А.5 Хуманно отношение

- Към служителите трябва да се отнасят с уважение и достойнство. Физическото или словесно насилие или друг вид заплаха или сплашване са забранени.

#### А.6 Недискриминация

- Забранява се незаконната дискриминация, включваща расова или сексуална дискриминация. Компаниите не трябва да осъществяват дискриминация, основаваща се на раса, цвят на кожата, възраст, пол, сексуална ориентация, етническа принадлежност, неравностойно положение, бременност, религия, политическа принадлежност, членство в синдикати или семейно положение.

#### A.7 Свобода на сдружаване

- Доставчиците трябва да уважават правото на работниците/служителите на свободно сдружаване, да формират и да се присъединяват към организации по техен собствен избор, да търсят представителство и да сключват колективни споразумения, както е разрешено от и е в съответствие с приложимите закони и разпоредби. Основните права на работниците/служителите на открита комуникация, пряко обвързване и безпристрастно отношение трябва да се спазват дори в държавите, в които те не са получили съдържателна правна защита.

#### **Б. Здраве и безопасност**

Доставчиците признават, че високият дух на работниците/служителите, постоянството на продукцията и следователно качеството на продуктите и услугите се повишават в зависимост от здравословните и безопасни условия на труд. Доставчиците също признават, че е задължително да се установят и разрешат проблемите, свързани със здравето и безопасността на работното място.

##### Б.1 Професионална безопасност

- Доставчиците се задължават да осигурят на служителите си здравословни и безопасни условия на труд, в съответствие с международните стандарти и националното законодателство, включително превенция и управление на излагането на служителите на потенциални рискове, както и на професионални заболявания и травми.

##### Б.2 Съоръжения

- Здравословната и безопасна работна среда включва достъп до чисти тоалетни, питейна вода и ако е приложимо, санитарни съоръжения за съхранение на храна. В случай, че доставчиците осигуряват на своите работници/служители жилище, то трябва да е чисто, безопасно и да покрива основните нужди на служителите. Ако е необходимо, се предоставя безплатно и предпазно оборудване.

##### Б.3 Работа, изискваща физическо натоварване

- Излагането на служители/работници на работа, свързана с физически натоварвания, включително ръчна работа с материали, вдигане на тежки предмети, продължително стоене прав или силови повтарящи се или енергични монтажни дейности, трябва да бъде установено, оценено и контролирано.

##### Б.4 Политика на здраве и безопасност

- Установяването и прилагането на Политика на Здраве и безопасност от доставчиците ще бъде поощрявано и ще се взема под внимание за целите на тяхното оценяване.

#### **В. Околна среда**

Съобразяването с околната среда е неразделна част от целите на Корпоративната Социална Отговорност на Хотел Перла. Доставчиците следва да съзнават, че отговорността към околната среда е необходимо условие за доставката на продукти и услуги на световно ниво, както и за общото благополучие на обществото и да се съобразяват с националното законодателство, свързано със закрилата и опазването на околната среда. Неблагоприятните ефекти върху обществото, околната среда и природните ресурси трябва да бъдат сведени до минимум, в защита на здравето и безопасността на обществото.

##### В.1 Предотвратяване на замърсяването и намаляване употребата на ресурси

- Доставчиците трябва да се стремят към постоянни екологични подобрения и да ги прилагат в различни области, включително намаляване на емисиите, изтичанията, шума, отпадъците и намаляване на използването на природни ресурси.

##### В.2 Емисия на опасни вещества, отпадъчни води и твърди отпадъци

- Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби по отношение на:

о забранени или ограничени вещества

о определяне, контролиране и безопасна употреба, третиране, транспортиране, съхранение,

рециклиране, повторна употреба и изхвърляне на вещества, чието отделяне в околната среда е опасно

о поставянето на етикети/надписи върху такива опасни вещества

мониторинг, контрол и изхвърляне на отпадъчни води и твърди отпадъци, произведени от действия, индустриални процеси или хигиенни съоръжения.

### В.3 Политика за опазване на околната среда

- Създаването и прилагането на Политика за опазване на околната среда от страна на доставчиците, включваща процедури, ясни цели и програми за подобрене по отношение на предотвратяване на замърсяването, намаляване използването на ресурси, безопасна употреба, управление, транспортиране, съхранение, рециклиране, повторна употреба и изхвърляне на опасните вещества, както и изхвърляне на отпадъчни води и твърди отпадъци, се поощряват и ще бъдат взети под внимание при оценяването на доставчика.

### Г. Етика

Доставчиците трябва да спазват етичните норми при работа със служители, доставчици и клиенти. Г.1 Корупция, изнудване или злоупотреби

- Корупцията, изнудването и злоупотребата, в каквито и да е форми, са строго забранени и могат да доведат до незабавно прекратяване на сътрудничеството със съответния доставчик.

#### Г.2 Оповестяване на информация

- Доставчиците се задължават да оповестяват информация, свързана с тяхната дейност, структура, финансово положение и представяне, в съответствие с приложимите закони и разпоредби и преобладаващите практики в отрасъла.

#### Г.3 Неправомерно преимущество

- Доставчиците се задължават да не предлагат или приемат подкупи или други средства за придобиване на неоправдано или неправомерно преимущество.

#### Г.4 Защита на интелектуалната собственост

- Доставчиците се задължават да зачитат правата върху интелектуалната собственост. Прехвърлянето на технология и ноу-хау ще

се извършва по начин, който защитава правата върху интелектуалната собственост.

1.04.2024 г

Невелин Нанев

КК. Слънчев Бряг

Управител „TUI SUNEО Perla „